



KADEROVEREENKOMST STAGE

Tussen:

1. VERZORGINGSINSTELLING

De Heer T. Freyne, handelend in hoedanigheid van algemeen directeur voor het Algemeen Ziekenhuis Jan Portaels, verder de verzorgingsinstelling genoemd, gevestigd 1800 Vilvoorde, en die dit adres kiest voor de uitvoering van deze overeenkomst Gendarmeriestraat 65, 1800 Vilvoorde. Hij wijst de coördinatie van de stage op het bedrijf toe aan ,mevr. Nathalie Swinnens,
Tel.: 02/257 55 58, e-mail: student@azjanportaels.be

2. ONDERWIJSINSTELLING

De heer/mevrouw (naam en voornaam)
handelend in hoedanigheid van voor (naam van de onderwijsinstelling)
.....
gevestigd teen die aldaar kiest voor de uitvoering van deze overeenkomst.
Telefoon:
E-mail:.....
Hij/zij duidt de begeleiding van de stage toe aan de stagebegeleider (naam en voornaam)
.....

3. STUDENTEN/STAGIAIRS

Die ingeschreven staan in genoemde onderwijsinstelling, en waarvan de nodige gegevens opgenomen zijn in bijlage 1 van deze overeenkomst. **Wordt overeengekomen wat volgt:**

Artikel 1

De verzorgingsinstelling zal de studenten/stagiairs toelaten in de genoemde verzorgingsinstelling een studiestage uit te voeren tijdens de periode(n), opgenomen in bijlage 2 van deze overeenkomst, vereist voor het bekomen van hun diploma.

Artikel 2

De effectief te presteren stageshiften worden in overleg tussen de hoofdverpleegkundigen/stagementoren/stagebegeleider en/of studenten/stagiairs zelf vastgelegd voor de aanvang van de stage en liggen ter inzage op de afdelingen.

Artikel 3

De stage zal uitgevoerd worden op de afdelingen, zoals opgenomen in bijlage 2 van deze overeenkomst.

Artikel 4

Zowel de verzorgingsinstelling als de onderwijsinstelling duiden resp. stagementoren en stagebegeleiders aan voor de opvolging van de studenten/stagiairs, eveneens opgenomen in bijlage 2 van deze overeenkomst.

Artikel 5

De verzorgingsinstelling zal alles in het werk stellen opdat de studenten/stagiairs de stage in de best mogelijke omstandigheden kunnen uitvoeren en zal hierbij rekening houden met het door de onderwijsinstelling medegedeelde programma, met de intellectuele en persoonlijke mogelijkheden van de studenten/stagiairs en het onderwijsniveau.

Artikel 6

De verzorgingsinstelling en de studenten/stagiairs verklaren kennis te hebben genomen van het stageprogramma/stagereglement. De onderwijsinstelling bezorgt de verpleegafdelingen hiervan een exemplaar, hetwelk geldt tot een geactualiseerde versie op de afdelingen voorhanden is.

Artikel 7

De verzorgingsinstelling bezorgt jaarlijks een geactualiseerde, elektronische versie van het arbeidsreglement (A.R.) aan de onderwijsinstelling, die verder de verantwoordelijkheid draagt dit A.R. aan de studenten/stagiairs ter inzage voor te leggen. Op de afdeling, waar de stage wordt uitgevoerd, is eveneens een papieren en/of elektronische versie van het A.R. beschikbaar. Eveneens onder elektronische vorm geeft de verzorgingsinstelling in het kader van de preventie m.b.t.

ziekten en ongevallen, aan de onderwijsinstelling de resultaten van de risicoanalyse, die omvatten:

- de nodige inlichtingen en voorlichting omtrent de aard van de activiteit met specifiek risico
- de toe te passen preventiemaatregelen
- de aard van het gezondheidstoezicht
- de verplichtingen die de studenten/stagiairs moeten naleven ivm de risico's inherent aan de werkpost en de aangepaste opleiding desbetreffende

dit alles overeenkomstig het KB van 21 september 2004, betreffende de bescherming van de stagiairs en het KB van 3 mei 2003, betreffende de bescherming van jongeren op het werk. De onderwijsinstelling draagt verder de verantwoordelijkheid deze informatie aan de studenten/ stagiairs ter inzage voor te leggen. Op de afdeling, waar de stage wordt uitgevoerd, is eveneens een papieren en/of elektronische versie van deze informatie beschikbaar. De gedetailleerde risicoanalyses van de verschillende afdelingen liggen ter inzage op de preventiedienst, en kunnen na afspraak geraadpleegd worden.

Tevens zal de verzorgingsinstelling de nodige beschermingsmiddelen verschaffen, voorgeschreven door het ARAB, en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de wetgeving op het vlak van de veiligheid, gezondheid en welzijn van de studenten/stagiairs. De studenten/stagiairs op hun beurt verklaren kennis te hebben van de aard van de activiteit en de risico's verbonden aan de afdeling en verbinden zich ertoe deze reglementen en wetten te zullen naleven. Tevens zijn de studenten/stagiairs op de hoogte van de nodige instructies met betrekking tot handhygiëne die binnen de verzorgingsinstelling gehanteerd worden.

De uitvoering van het gezondheidstoezicht van de studenten/stagiairs van de onderwijsinstelling gebeurt, op nadrukkelijke vraag van de verzorgingsinstelling en volgens de wettelijke bepalingen, door de externe preventiedienst van deze onderwijsinstelling.

De verzorgingsinstelling en de onderwijsinstelling bepalen onderling de modaliteiten betreffende de uitwisseling van de gegevens in verband met de gezondheidsbeoordelingen, de bijkomende onderzoeken, de periodieke onderzoeken, de onderzoeken bij werkhervatting en betreffende de uitwisseling van de gegevens in verband met de risicoanalyse, overeenkomstig het in supra vermelde KB van 21 september 2004.

Bij voorkeur zal deze communicatie tussen onderwijs- en verzorgingsinstelling via elektronische weg verlopen.

De Intern Preventieadviseur van de verzorgingsinstelling is Dhr. Daniël De Jaeger, Tel.: 02/257 52 90. De arbeidsgeneesheer van de verzorgingsinstelling verbonden aan de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk Idewe, is Dr. Stijn Luyts, Tel.: 02/237 33 24. Zij staan in voor het benaderen van de samenwerking met de verschillende diensten die met het gezondheidstoezicht belast zijn.

Artikel 8

De stage is onbezoldigd. Huidige overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst. De wetgeving op de RSZ en op de arbeidsongevallen is niet van toepassing. De verzorgingsinstelling heeft geen enkele verplichting tot het betalen van bijdragen.

Artikel 9

De verzorgingsinstelling zal de onderwijsinstelling op de hoogte brengen van elke afwezigheid en van elke inbreuk op de huisregels. De onderwijsinstelling draagt de verantwoordelijkheid aangaande de verdere afhandeling van deze inbreuken.

Artikel 10

De verzorgingsinstelling verklaart een verzekeringspolis te hebben afgesloten, die de burgerrechtelijke aansprakelijkheid van de studenten/stagiairs tijdens de stage waarborgt.

Artikel 11

Op regelmatige tijdstippen zal er een evaluatiegesprek plaatsvinden tussen de student, de stagementor en de stagebegeleider. Zowel het tijdstip, de frequentie als de wijze waarop deze evaluaties gebeuren kunnen in onderling overleg worden geregeld, ervan uitgaande echter dat 2 overlegmomenten per 3 weken stage een minimum is. Een (minstens wekelijkse) bedside stagebegeleiding, georganiseerd vanuit de onderwijsinstelling, moet verzekerd worden voor eerstejaarsstudenten.

“Hogerejaarsstudenten” kunnen met een minder frequente stagebegeleiding (vanuit de school) groeien naar een progressiever zelfstandig functioneren, doch wordt de bedside begeleiding als een meerwaarde aanzien. Bij eventuele problemen in de tussenperiodes, verbindt de stagementor er zich toe de onderwijsinrichting, evt. in hoofde van de stagebegeleider, in te lichten en samen met hem/haar naar een oplossing te zoeken, teneinde het stageverloop gunstig te beïnvloeden.

Artikel 12

Aspecten van de stage die in huidige conventie niet hernomen worden, zullen door alle partijen in gemeen overleg en met het oog op een oplossing behandeld worden.

Artikel 13

De verzorgingsinstelling heeft de mogelijkheid om deze conventie op te zeggen bij manifest wangedrag, in hoofde van een individuele student/stagiair.

Dit zal kunnen gebeuren na voorafgaandelijk de situatie te hebben besproken met de onderwijsinstelling en de betrokken student/stagiair. De kennisgeving zal in eerste instantie via elektronische weg (e-mail met ontvangstbevestiging) gericht worden aan de stageverantwoordelijke van de onderwijsinstelling, die verdere stappen onderneemt om de student/stagiair te informeren.

De onderwijsinstelling heeft de mogelijkheid de conventie op te zeggen in het geval de verzorgingsinstelling zich manifest niet houdt aan het stageprogramma en de belofte tot begeleiding van de student en/of als de fysische of geestelijke gezondheid van de jongere gevaar loopt.

Dit kan eveneens via elektronische weg gebeuren en na voorafgaande bespreking met de verzorgingsinstelling en de student/stagiair.

Artikel 14

De studenten/stagiairs verbinden zich **UITDRUKKELIJK** tot naleving van het beroepsgeheim.

Artikel 15

De verzorgingsinstelling verbindt zich ertoe om de gegevens van de stagiair vertrouwelijk te behandelen, te behandelen in het kader van de stage en niet langer bij te houden dan nodig.

Opgemaakt in twee exemplaren op teVilvoorde

en waarvan elke partij verklaart er één van te hebben ontvangen.

De studenten tekenen in bijlage 2 (overzicht) en kunnen afschrift verkrijgen van deze overeenkomst via hun onderwijsinstelling.

De verzorgingsinstelling

De onderwijsinstelling en/of stagiair

BIJLAGE 1: GEGEVENS STAGIAIR

GEGEVENS STAGIAIR					
NAAM	VOORNAAM	WOONPLAATS	TEL/MAIL	JAAR	RICHTING
GEGEVENS ONDERWIJSINSTELLING					
PERIODE	SHIFTEN	UUR TOT	BEGELEID		
GEGEVENS STAGEBEDRIJF					
AFDELING	MENTOREN				

